

Stellenausschreibung

Im Kreiswirtschaftsbetrieb des Salzlandkreises ist zum nächst möglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Technischer Mitarbeiter/in Kreisstraßenmeisterei (m/w/d)

mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 39,5 Stunden, zu besetzen.

Der Aufgabenbereich beinhaltet insbesondere die Bearbeitung und Mitwirkung von:

- Führung und Aktualisierung des Bauwerksverzeichnis, der Bauwerksakte und des Bauwerksbuches
- Regelprüfungen nach DIN 1076 (Sichtprüfung, Einfachprüfung, Hauptprüfung, Sonderprüfung), Nachrechnung/ Gutachten zur Standsicherheit, Einstufung der Brückenklasse. Überwachung der Leistungserbringung, Vertragsabwicklung. Überprüfung und Auswertung der Ergebnisse, Einleitung der erforderlichen Maßnahmen zur Einschränkung von Brücken und Durchlässen.
- Zusammenstellung der erforderlichen Instandsetzungs- und Erneuerungsmaßnahmen, Prioritätenliste für Unterhaltung und Ersatzneubau (auch teilweise)
- Führung und Aktualisierung des Bauwerksverzeichnis, der Bauwerksakte und des Bauwerksbuches.
- Bearbeitung von Leitungsrechten der Medienträger

Optimal zur Besetzung der Stelle wären eine abgeschlossene Ausbildung als Diplomingenieur (FH) in der Fachrichtung Bauingenieurwesen, Tiefbau, Verkehrsingenieur oder als Verwaltungsfachwirt/in mit ausgeprägtem technischem Verständnis, sowie

ausgeprägte Organisations- und Koordinationsfähigkeit

- operativ arbeitend
- strategisch denkend
- kontaktfreudig
- offen und kommunikativ
- belastbar
- sicher im Umgang mit MS Office
- Fahrerlaubnis B

Gesucht wird eine engagierte, verantwortungsbewusste und belastbare Persönlichkeit, die über die gewünschten Voraussetzungen verfügt. Die Vergütung erfolgt entsprechend dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst nach der Entgeltgruppe 10.

Ihre aussagefähige Bewerbung mit Lebenslauf, Zeugniskopien mit Ausbildungsnachweisen, Passbild und Tätigkeitsnachweisen) richten Sie bitte an den

**Kreiswirtschaftsbetrieb des Salzlandkreises
Magdeburger Straße 252
39218 Schönebeck (Elbe)**

Bewerber sollten aufgrund einer kurzfristigen Erreichbarkeit ihre Telefonnummer bzw. E-Mail Adresse den Bewerbungsunterlagen beifügen.

Hinweise:

- Unvollständige bzw. nicht aussagefähige Bewerbungsunterlagen werden in das Auswahlverfahren nicht einbezogen.
- Eingangsbestätigungen werden nicht erstellt.
- Das Hinweisblatt zur Datenerhebung nach Art. 13 EU-DSGVO ist der Stellenausschreibung als Anlage angefügt.

Hinweisblatt zur Datenerhebung nach Art. 13 EU-DSGVO

Angaben zum Verantwortlichen

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen sowie ggf. seines Vertreters

**Kreiswirtschaftsbetrieb des Salzlandkreises
Herr Felgenträger
Betriebsleiter
Magdeburger Straße 252
39218 Schönebeck (Elbe)**

Telefon 03471 684-4501

E-Mail: geschaeftsstelle@kwb-slk.de

2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

**Kreiswirtschaftsbetrieb des Salzlandkreises
Frau Schäfer
Datenschutzbeauftragte
Magdeburger Straße 252
39218 Schönebeck (Elbe)**

Telefon 03471 684-4515

E-Mail: datenschutz@kwb-slk.de

Angaben zur Verarbeitung

1. Kontaktdaten der zuständigen Abteilung

**Kreiswirtschaftsbetrieb des Salzlandkreises
Personalabteilung**

Telefon: 03471 684-4510

2. Zwecke der Verarbeitungen/der Verarbeitungstätigkeit

Stellenausschreibungsverfahren

3. Rechtsgrundlage der Verarbeitungen

Art. 33 Abs. 2 Grundgesetz

4. wenn die Verarbeitung auf Art. 6 Abs. 1 f EU-DSGVO beruht: berechtigtes Interesse des Verantwortlichen

Die Datenverarbeitung beruht nicht auf Artikel 6 Abs. 1 f EU-DSGVO.

5. Empfänger oder Kategorien von Empfängern

Betriebsleitung

Personalabteilung

Einsichtnahme der Bewerbungsunterlagen durch den Personalrat,

Betriebsausschuss (wenn erforderlich für die Ausschreibung)

6. Absicht der Übermittlung in ein Drittland/internationale Organisation sowie das Vorhandensein oder Fehlen eines Angemessenheitsbeschlusses der Kommission

nein

7. Dauer der Datenspeicherung

Bewerberdaten werden grundsätzlich nach Ablauf von sechs Monaten nach Vergabe der jeweiligen Stelle gelöscht.

Ausgenommen hiervon sind die Daten der Bewerber, die eine Einwilligung zur weiteren Speicherung der Daten im Bewerberdatenpool erteilt haben.

Bei diesen Daten wird nach Ablauf von zwei Jahren geprüft, ob ein Erfordernis für eine weitere Speicherung besteht. Ansonsten werden die Daten gelöscht.

8. Mögliche Folgen bei Nichtbereitstellung personenbezogener Daten, wenn die Bereitstellung gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist

unvollständige bzw. nicht aussagekräftige Bewerbungsunterlagen werden nicht in das Ausschreibungsverfahren einbezogen

9. Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling (Art. 22 EU-DSGVO)

nein

Nach der EU Datenschutz-Grundverordnung haben Sie nachfolgende Rechte

Auskunftsrecht	Art. 15 EU-DSGVO i. V. m. § 83 SGB X
Rechte auf Berichtigung	Art. 16 EU-DSGVO
Recht auf Löschung	Art. 17 EU-DSGVO i. V. m. § 83 SGB X
Einschränkung der Verarbeitung und Datenübertragbarkeit	Art. 18 EU DSGVO i. V. m. § 83 SGB X
Widerspruchsrecht	Art. 21 EU-DSGVO i. V. m. § 83 SGB X
das Recht, nicht einer automatisierten Einzelentscheidung unterworfen zu sein	Art. 22 EU-DSGVO
Recht auf Widerruf einer Einwilligung	bei Verarbeitung mit Art. 6 Abs. 1 a) o. Art. 9 Abs. 2 a
Beschwerderecht gegenüber einer Aufsichtsbehörde	